



Image: TÜV Rheinland

Implementarea noului standard ISO 45001

Noul standard ISO 45001 este conceput pentru a îndeplini așteptările tot mai ridicate în domeniul managementului sănătății și al securității ocupaționale. După lansarea unui proiect final (FDIS) la sfârșitul lunii noiembrie 2017, norma a fost publicată în cele din urmă la 12 martie 2018. Ca urmare a publicării au apărut întrebări din partea companiilor care dispun deja de certificare OHSAS 18001 sau care sunt în curs de obținere a certificării ISO 45001 pentru sănătatea și securitatea ocupațională. Care sunt modificările? Care sunt aspectele de care trebuie să se țină cont?

DEZVOLTAREA NOUI STANDARD ISO 45001

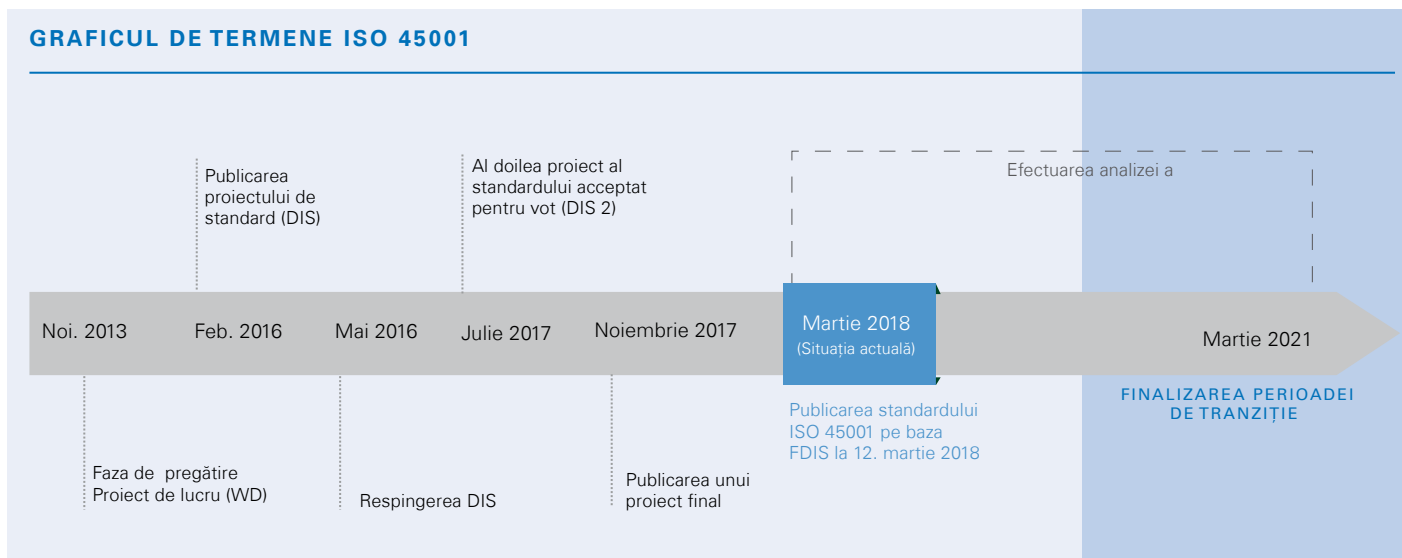
Protecția sănătății și securității ocupaționale devine din ce în ce mai importantă în cadrul companiilor, indiferent de dimensiunea acestora. Anterior, baza pentru dezvoltarea și menținerea unui sistem de management al sănătății și securității ocupaționale recunoscut la nivel internațional a fost reprezentată de standardul britanic BS OHSAS 18001, împreună cu directiva OHSAS 18002.

Pentru a elabora un standard de sănătate și siguranță ocupațională valabil la nivel internațional, noul standard ISO 45001

pentru managementul securității și securității ocupaționale a fost elaborat de grupul de lucru ISO / PC 283 începând cu jumătatea anului 2013. Primul proiect al standardului internațional (DIS) pentru ISO 45001, lansat în februarie 2016, a fost respins. Aproape 3000 de comentarii au fost formulate cu privire la proiect. Votul privind cea de-a doua versiune de proiect a standardului ISO 45001 a obținut apoi majoritatea necesară de trei sferturi din partea Organizației Internaționale de Standardizare (ISO).

Astfel, a fost asigurată publicarea standardului internațional privind managementul sănătății și securității ocupaționale. În septembrie 2017, Organizația Internațională de Standardizare (ISO) a revizuit rezultatele votului înainte de a publica un proiect final la sfârșitul lunii noiembrie 2017. Standardul finalizat a fost publicat la data de 12 martie 2018.

GRAFICUL DE TERMENE ISO 45001



IMPACTUL STANDARDULUI OHSAS 18001

Prin publicarea la 18 ianuarie 2018 a documentului IAF 21 (2018), intitulat Cerințe pentru migrarea la ISO 45001: 2018 de la OHSAS 18001: 2007, se confirmă faptul că noul standard ISO 45001 înlocuiește vechea normă OHSAS 18001. Companiile beneficiază de o perioadă de tranziție de trei ani de la data publicării standardului, până în martie 2021. Acum este momentul potrivit pentru a începe să vă familiarizați cu cerințele ISO 45001.

CONȚINUTUL ISO 45001

Asemenea politicii BS OHSAS 18001, noul standard ISO 45001 se bazează pe modelul „Plan Do Check Act” (PDCA). ISO 45001, în același mod ca și alte standarde, este corelat în ceea ce privește HLS - structura la nivel înalt (structură standardizată, module text și definiții) și, prin urmare, facilitează integrarea în sisteme de management implementate anterior,

cu raportare la mai multe standarde. Mediul întreprinderii devine astfel mai important. Tema managementului sănătății și a siguranței ocupaționale se află în centrul atenției preocupărilor unei întreprinderi. Prin urmare, este generată oportunitatea în beneficiul companiilor de a-și alinia direcția strategică cu sistemul de management al sănătății și securității ocupaționale.

ISO 45001 ilustrează faptul că societățile trebuie să se gândească dincolo de propriile lor orizonturi atunci când vine vorba despre sănătatea și securitatea ocupațională și că trebuie să se țină cont și de condițiile de muncă pentru furnizori și prestatori de servicii.

STRUCTURA LA NIVEL ÎNALT A ISO 45001

Domeniul de aplicare al standardului este conceput pentru toate companiile. Structura ISO 45001 prezintă un avantaj semnificativ în acest sens. Noul standard internațional urmează „structura la nivel înalt”. Acesta este destinat să asigure o definiție identică pentru toate sistemele de management precum și o aplicare uniformă a textelor și terminologiei de bază. Această structură uniformă, ca bază pentru certificarea sistemelor de management, ajută la înțelegerea standardului și facilitează implementarea și certificarea sistemelor de management integrat (de exemplu, integrarea calității și a mediului). Aplicarea „structurii la nivel înalt” asigură compatibilitatea structurală cu alte standarde de management, cum ar fi ISO 9001 pentru calitate sau ISO 14001 pentru mediu. Din acest motiv, este disponibilă și certificarea combinată cu alte standarde de management.

OBIECTIVELE NOULUI STANDARD ISO 45001

Îmbunătățirea performanțelor în materie de sănătate și siguranță ocupațională se află în centrul tranziției la ISO 45001 și este orientată către următoarele obiective:

- Oferirea și îmbunătățirea unui loc de muncă sigur și sănătos pentru angajați și alte persoane responsabile
- Documentarea unui sistem eficient de management al sănătății și securității ocupaționale pentru angajați și alte părți interesate
- Perfecționarea continuă a structurilor organizaționale prin intermediul modelului PDCA
- Reglementarea generală a riscurilor pentru sănătatea și siguranța ocupațională
- Un management îmbunătățit și mai eficient în domeniul sănătății și securității ocupaționale
- Managementul sănătății și ocupaționale, ca element strategic și ca element care implică responsabilitatea corporativă
- Motivația angajaților prin feedback și participare
- Capacitatea de a documenta conduita corporativă în condiții de siguranță și fiabilitate în raport cu clienții, furnizorii, autoritățile și investitorii, prin intermediul certificării standard

COMPARAȚIE STRUCTURII VECHI CU CEA NOUĂ



MODIFICĂRI SEMNIFICATIVE LA ISO 45001

Pentru a alinia sistemul dumneavoastră de management la noile cerințe, trebuie să cunoașteți cele mai importante schimbări în comparație cu OHSAS 18001. Care sunt noile subiecte existente? Care sunt elementele de noutate pentru întreprinderea mea? Am sintetizat cele mai importante elemente prin următoarea diagramă. Pentru informații detaliate, vă rugăm să luați legătura cu experții noștri.

	CAPITOL	SUBIECT	MODIFICARE
1	Obiectiv	Obiectiv	<ul style="list-style-type: none"> • Reducerea riscurilor în plus față de valorificarea oportunității de îmbunătățirea sănătății și a securității ocupaționale • Referirea la contextul organizațional și la așteptările angajatului și ale altor părți • Includerea programelor pentru promovarea confortului personal
2	Referințe și Publicații	Referințe normative	<ul style="list-style-type: none"> • Fără referințe normative
3	Terminologie	Terminologie	<ul style="list-style-type: none"> • Noi definiții și modificări ale contextului existent
4	a organizației	<ul style="list-style-type: none"> • Context • Părți interesate 	<ul style="list-style-type: none"> • Cerințe noi și accent sporit asupra angajaților și a altor părți
5	Management	Management	<ul style="list-style-type: none"> • Un accent mai puternic asupra proceselor de afaceri • Secțiune suplimentară cu privire la participarea personalului (5.4)
6	Planificare	<ul style="list-style-type: none"> • Riscuri/opportunități • Planificarea schimbării 	<ul style="list-style-type: none"> • Concentrarea atenției și identificarea riscului
7	Asistență	Informare și comunicare	<ul style="list-style-type: none"> • Intensificarea cerințelor pentru problematica privind 'conștientizarea' • Adăugarea 'comunicării externe' și modificarea 'informației documentate'
8	Operare	<ul style="list-style-type: none"> • Operare • Procese externalizate 	<ul style="list-style-type: none"> • Concentrarea atenției și noi cerințe
9	Evaluare performanță	<ul style="list-style-type: none"> • Indicatori de performanță • Evaluare de management 	<ul style="list-style-type: none"> • Noi cerințe de risc și indicatori de performanță • și concentrarea atenției
10	Îmbunătățire	<ul style="list-style-type: none"> • Neconformitate • Măsuri de corectare • Îmbunătățire 	<ul style="list-style-type: none"> • Descrieri extinse de proces pentru gestionarea evenimentelor • Nu mai sunt necesare descrieri explicite ale măsurilor preventive • Extinderea proceselor pentru perfecționarea continuă

EXPERTII NOȘTRI VĂ OFERĂ ASISTENȚĂ CU PLĂCERE DACĂ AVEȚI ORICE ÎNTREBĂRI SUPLIMENTARE. VĂ RUGĂM SĂ LUAȚI LEGĂTURA CU NOI!

CONTACT: info@ro.tuv.com